

7 Gründe für HR auf Salesforce



Tools für ein erfolgreiches HR-Team

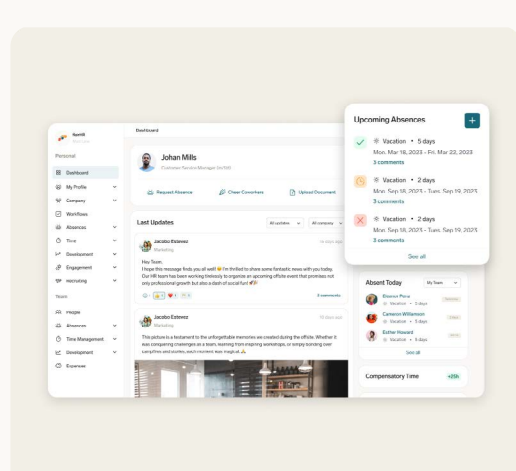


Eines ist klar: engagierte Mitarbeiter:innen sind glücklicher, produktiver und bleiben länger im Unternehmen. Ein Team zusammenzuhalten und ständig zu motivieren, kann jedoch manchmal eine Herausforderung sein. Salesforce bietet eine Reihe von Tools, die HR-Abteilungen beim Aufbau einer erfolgreichen Arbeitskultur helfen können.

Salesforce ist das führende CRM-Tool auf dem Markt und bietet einen zuverlässigen Framework, mit dem Du deine Prozesse und Teams verwalten kannst - und das an einem einzigen Ort.

Unabhängig von deiner aktuellen HR-Lösung, ist das möglicherweise das einfachste, sicherste und leistungsfähigste Tool, um ein einzigartiges Mitarbeitererlebnis zu schaffen.

Hier sind 7 Gründe, warum dein Team und Unternehmen von einer HR-Lösung auf Salesforce profitiert:



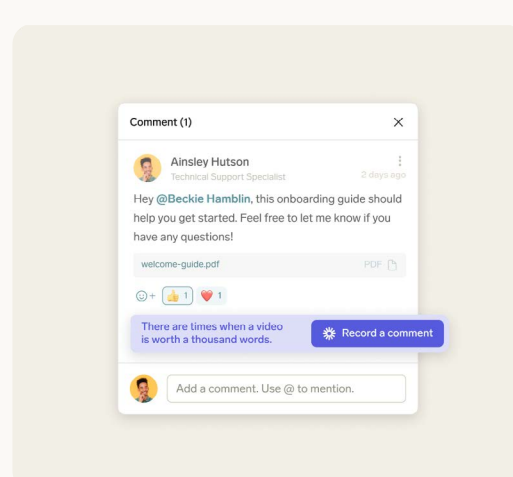
1 Mitarbeiterdaten sicher verwalten

HR- und Personalteams haben mit einer Vielzahl sensibler Informationen zu tun.

Salesforce verwendet die weltweit fortschrittlichsten Datensicherheitsverfahren, um die Daten deiner Mitarbeiter:innen zu schützen.

2 Grenzenlose Zusammenarbeit in Teams und Tools

Salesforce ist für die Kollaboration konzipiert. Beim Onboarding neuer Mitarbeiter:innen ist es zum Beispiel sehr einfach, neuen Kolleg:innen sowie Manager:innen und anderen relevanten Beteiligten Aufgaben zuzuweisen.

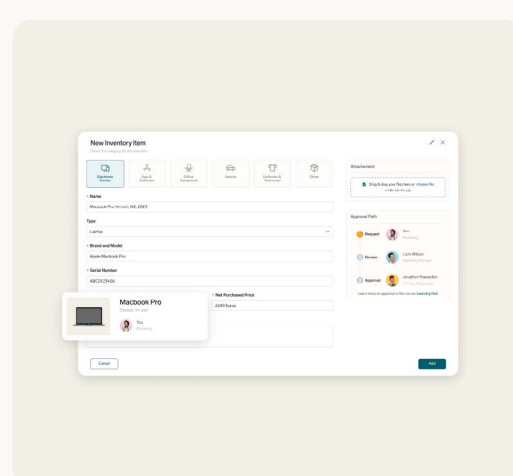


3 Daten zentral aufbewahren

Die Personalabteilung verwaltet eine große Menge an wertvollen Daten - einschließlich Recruiting, Onboarding, Abwesenheiten, Feedback und Ausgaben. Wenn all diese Informationen in verschiedenen Tools oder Excel-Dateien gespeichert sind, kann die Analyse durch fehlende Funktionalität oder unterschiedliche Datensätze eingeschränkt werden. Durch die Salesforce-Migration werden Datensilos und manuelle Workarounds behoben.

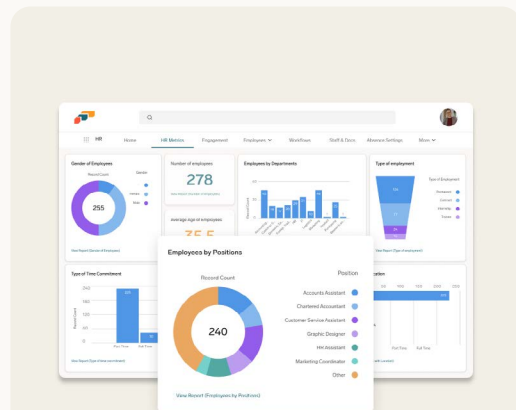
4 4. Manuelle Prozesse effizient automatisieren

Alles manuell zu machen, funktioniert, aber das bedeutet nicht, dass es gut funktioniert. Einige standardisierte HR-Aufgaben lassen sich perfekt automatisieren - von Workflows im Onboarding Prozess bis zum Abwesenheitsmanagement. Das hilft dir, einen reibungsloseren Prozess zu schaffen, unnötige Wartezeiten zu vermeiden und Zeit zu gewinnen.



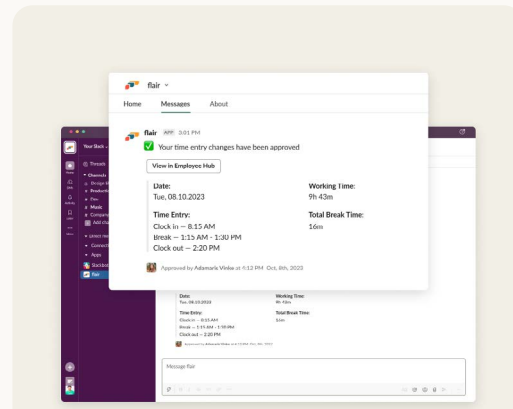
5 Maßgeschneiderte Berichte erstellen

Mit dem richtigen HR-Tool kannst Du Daten viel besser nutzen, da sie alle an einem Ort gespeichert sind. Die Daten in Salesforce können in einen maßgeschneiderten Bericht umgewandelt werden. Greife direkt auf deine Daten zu, wie z.B. die Recruiting-Performance, die Zeit bis zur Besetzung einer Stelle oder die Mitarbeiterbindungsquote, und erstelle daraus individuelle Berichte, um deine Erkenntnisse zu vertiefen.



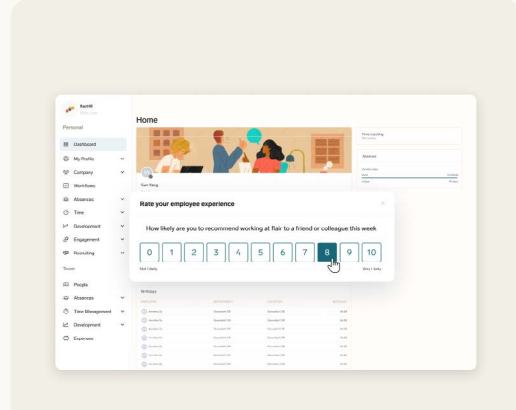
6 Integriere deine Lieblingsapps

Ein modernes Unternehmen verwendet mehr als 20 verschiedene SaaS-Tools. Zu viele Apps führen jedoch zu einer zusätzlichen, z.B. durch Datenabweichungen zwischen den Tools. Die große Partner-Community von Salesforce verfügt über mehr als 4.000 Integrationen, die diese Prozesse vereinfachen. Allein für den Onboarding-Prozess stehen Tools wie Calendly, DocuSign und Slack zur Verfügung (flair integriert viele dieser Funktionen)



7 Mitarbeiterengagement fördern

HR Manager:innen sollten das Ziel haben, ein engagiertes Team aufzubauen. Das erhöht die Produktivität, reduziert Abwesenheiten und bindet Mitarbeiter:innen langfristig ans Unternehmen. flair bietet ausgezeichnete Funktionen für den Aufbau eines engagierter Teams, einschließlich der Festlegung von Zielen, eNPS, Feedback-Umfragen, Performance Management-Funktionen und vieles mehr.



Willst Du mehr erfahren?

Erfahre mehr über flair, und wie dir das HR-Tool mit erstklassigen Features, Integrationen und Automatisierungen helfen kann, ein erfolgreiches Team aufzubauen.

www.flair.hr